

Beleidsplan Stichting Kinderboerderij Pijle Tuinen (SKIP)

1. Introductie & Doelstelling (Missie & Visie)

- **Missie:** Kinderboerderij SKIP biedt buurtkinderen en hun families uit de gemeente Westland en de regio een laagdrempelige, gezellige, groene ontmoetingsplek in het Dreespark. In toenemende mate wordt ook ruimte geboden aan bezoekers van allerlei leeftijden, die behoefte hebben aan wat (meer) sociaal contact.
- **Visie:** Bezoekers op een verantwoorde manier in contact brengen met en informeren over diverse diersoorten en de natuur, teneinde hiervoor affiniteit, waardering en respect te stimuleren. Klein beginnen, later breed uitgedragen is de verwachting. Educatie, verzorging en interactie met de dieren (zoals aaien en knuffelen) staan centraal, zolang dit het dierenwelzijn niet schaadt. Ook respectvolle interactie met de vrijwilligers en tussen medewerkers onderling vinden wij belangrijk.
- **Kernwaarde:** Vanwege de kleinschaligheid ligt de nadruk op **persoonlijke aandacht** voor de bezoeker, of deze nu wel of niet speciaal voor de dieren komt.

2. Dierbeleid & Dierenwelzijn

- **Dierbestand:** Beheer van een divers bestand, bestaande uit traditionele boerderijdieren (zoals schapen, geiten, konijnen en cavia's) in ruime verblijven, educatieve exoten (zoals wimpergekko's en baardagame) in terraria. Ook hamsters, vogeltjes, chinchilla's – allen in leefgroepen- ontbreken niet.
- **Welzijn & Fokkerij:** Er wordt uitsluitend gefokt wanneer jonge dieren permanent op de boerderij kunnen blijven. Dat komt neer op incidenteel. De verblijven zijn ruimer dan wettelijk verplicht.
- **Voedingsbeleid:** Strikte controle op voeding. Meegebracht voer mag uitsluitend na overleg met medewerkers worden gegeven om overvoering en ziekte te voorkomen.
- **Interactie:** Dieren krijgen veel rustmomenten. Bezoekers mogen onder begeleiding van vrijwilligers dieren aaien in de speciale knuffelhoeken, of mee de wei in. Soms worden kleine dieren op tafel in een mandje gezet om te laten zien hoe ze gehanteerd moeten worden.

3. Organisatie & Educatieve Samenwerking

- **Vrijwilligers:** De exploitatie en openstelling zijn volledig in handen van een enthousiast team van **vrijwilligers** (bestuur, dierverzorgers en gastvrouwen/-heren). Op 19 december 2025 is het samenwerkingsverband met het Lentiz Floracollege ontbonden. Hun lessen en inbreng in het beheer van de kinderboerderij behoren nu dus tot het verleden.
- **Onderwijs & Stages:** De boerderij fungeert als erkend stagebedrijf voor vakgericht VMBO en MBO. Ook maatschappelijke stages en snuffelstages worden aangeboden. Een middelbare school voor praktijkonderwijs (ISW) komt met een klein aantal leerlingen en een docent op vaste tijden als gast werken op de boerderij, zodat zij ervaring op kunnen doen en hun lessen in de praktijk kunnen brengen. Hun interactie met de bezoekers is ook een waardevolle aanvulling hierop.

4. Diensten & Maatschappelijke Integratie

- **Toegankelijkheid:** Behoud van de openbare functie in het Dreespark naast de buurtspeeltuin en sportvoorzieningen.
- **Vakantieopvang:** Het aanbieden van een kleinschalige **vakantieopvang** voor kleine (knaag)dieren van particulieren uit de regio tegen een vaste vergoeding per nacht om eigen inkomsten te genereren.
- **Activiteiten:** Organisatie van gemeenschapsactiviteiten, zoals bijvoorbeeld de jaarlijkse voortuin(rommel)markt, schapenscheerfeestje, aandacht voorierendag, workshops, kerstwandeling samen met de basisschool in het park, incidentele verjaardagsfeestjes. 'Beestenboel': wij bezoeken en/of ontvangen regelmatig instellingen voor ouderen, kinderopvangcentra en centra voor cliënten met een of meer beperkingen om hen een paar gezellige uurtjes met dieren te bezorgen. Ook hierbij wordt het dierenwelzijn goed in de gaten gehouden.
- **Plaats bieden aan vrijwilligers met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt** om werkervaring en -ritme op te doen ter voorbereiding op betaald werk of ter vervanging daarvan. Ook gepensioneerden en mensen die (gedeeltelijk) afgekeurd zijn, vinden hier een plek waar zij zich thuis voelen en zich op eigen niveau nuttig kunnen maken. Ook de overige vrijwilligers varen wel bij hun werk op SKIP. Het werkt ontspannend op de geest en lichamelijke arbeid doet vaak goed.
- **SKIP is inzamelstation voor kleine huishoudelijke apparaten** in het kader van duurzaam bezig zijn en bewustwording.
- **SKIP is inzamelstation voor plastic doppen** ten bate van de opleiding van hulphonden.
- **SKIP is kinderzwerfboekstation:** om kinderen en hun ouders meer tot (voor)lezen aan te zetten worden zij gestimuleerd de gratis boekjes mee te nemen of op de boerderij te lezen.

5. Financieel Beheer & Fondsenwerving

Om financieel onafhankelijk en gezond te blijven, richt SKIP zich op de volgende **inkomstenstromen**:

- **Acties:** Deelname aan initiatieven zoals het Peut Tank & Schenk-programma bij het lokale tankstation, Rabo ClubSupport en Sponsorkliks. Soms organiseert een school of dagverblijf wel eens een actie voor SKIP.
- **Eigen bijdragen:** Inkomsten uit de vakantieopvang, verkoop tijdens markten, vergoedingen voor de beestenboel, georganiseerde feestjes en workshops. Vrijwillige eigen bijdragen van de vrijwilligers voor dingen zij belangrijk vinden en die anders niet betaald kunnen worden.

- **Structurele subsidie van de gemeente Westland in natura:** hierbij valt te denken aan voer en bodembedekking, dierenartskosten voor ‘normale’ boerderijdieren, incidenteel groot onderhoud aan bijv. de stallen of het terrein, hekwerk, gereedschappen, afvaltransport etc. Sommige zelf betaalde kosten mogen in dit kader ook **doorberekend** worden aan de gemeente Westland.
- **Sponsoring:** Als **Wecycle-inleverpunt** wordt jaarlijks €250,-- verdiend en soms melden zich bedrijven. Helaas worden dat er steeds minder in de loop der jaren.
- **Donaties:** giften van het publiek in één van onze spaarpotten of via de QR-code, die her en der te vinden is op de lokatie. Op verzoek ook via een nota.
Door te proberen de ANBI-status te verwerven hopen wij meer giften te kunnen gaan ontvangen.

Om de **uitgaven** zoveel mogelijk te beperken wordt er geen vrijwilligersvergoeding gegeven, ook niet voor bestuursfuncties.

Reiskosten en gebruik van eigen auto voor de stichting worden niet vergoed.

Bedrijfskleding wordt niet meer verstrekt.

Vrijwilligers krijgen taart of iets anders lekkers tijdens de vergaderingen en -als er genoeg gespaard is- hooguit 1x per jaar een goedkoop bedrijfsuitje of andere feestelijkheid aangeboden. Om dit te bewerkstelligen zijn de verjaarscadeautjes en kerstgeschenkjes inmiddels afgeschaft.

Noodzakelijk onderhoud proberen wij zoveel mogelijk in eigen beheer te doen met zo min mogelijk kosten. Vele vrijwilligers, familie en vrienden zijn hierbij onmisbaar.

Een bevriend containerbedrijf helpt ons vaak aan allerhande spullen en doet gratis transport van bijv. hokken en materiaal.

Voor specialistisch werk zoeken wij ook de goedkoopste oplossing. Zo hebben wij een loodgietersbedrijf dat al het noodzakelijk onderhoud en de reparaties gratis uitvoert en ons ook af en toe aan gratis nieuwe apparatuur helpt.

Voor elke klus proberen wij zo’n oplossing te vinden.

Aanschaf van goederen wordt zeer weloverwogen gedaan en liefst zo goedkoop mogelijk via marktplaats of de kringloopwinkels. En de medewerkers doneren ook wat zij over hebben.

Alleen op dierenartskosten kunnen en willen wij niet bezuinigen, hoewel wij af en toe als vaste klant met weinig financiële middelen wel een meevallertje krijgen. Om kosten te besparen brengen wij kleine kadavers zelf weg naar de juiste gratis locatie van de gemeente.

“Elke euro telt” is ons motto.